



Gezamenlijk Strategisch Beleidsplan HC WSD en ZEL 2025 – 2027

Samenvatting

JULI 2025



Visie en doelstelling

Visie

Het is onze visie dat wanneer huisartsen in de regio WSD met plezier hun vak kunnen blijven uitoefenen, de inwoners in de regio de beste zorg kunnen ontvangen, met als fundament persoonlijke continuïteit. Iedere inwoner heeft een vertrouwd huisartsteam dichtbij, dat persoonsgerichte, medisch-generalistische zorg levert in een verbonden netwerk van zorg en welzijn. Deze visie sluit aan bij de landelijke Visie Huisartsenzorg 2035 en wordt gerealiseerd via regionale samenwerking, innovatie en versterking van de professionele autonomie.

Doelstelling

HC WSD en ZEL streven ernaar huisartsen in staat te stellen te werken volgens hun kernwaarden zodat zij hun kerntaken met plezier uit kunnen oefenen. Dit betekent dat zij zich kunnen richten op de waarden en taken die specifiek voor hen zijn gedefinieerd door LHV:

Kernwaarden: Persoonsgericht, medisch-generalistisch, continu en gezamenlijk

Kerntaken: medisch-generalistische zorg, zorgcoördinatie, preventieve zorg, terminaal-palliatieve zorg en spoedeisende huisartsenzorg.

HC WSD en ZEL willen volgens bovengenoemde visie in langdurig partnerschap met de huisartsen en samenwerkingspartners de volgende doelstellingen bereiken:

- Borging van persoonlijke continuïteit in huisartsteams als centrale waarde.
- Versterken van samenwerking binnen de wijk: huisartsteam, wijkverpleging, sociaal domein, apothekers en GGZ.
- Investeren in digitalisering die bijdraagt aan toegankelijkheid, zelfregie en passende zorg.
- Bevorderen van werkplezier, opleidingsmogelijkheden en praktijkopvolging.
- Collectieve versterking van de huisartsenzorg in de regio via mandatering en samenwerking.

Rolomschrijving en vertegenwoordiging HC WSD en ZEL

Huisartsen Coöperatie Westland Schieland Delfland (HC WSD)

De missie van HC WSD is om de zorginhoudelijke belangen van huisartsen in de regio Westland, Schieland en Delfland te behartigen. Wij streven ernaar om als centraal aanspreekpunt te fungeren voor alle huisartsen en samenwerkingspartners in de regio en om de stem van de huisarts te versterken op bestuurlijk niveau en in de praktijkvoering. HC WSD acteert op het gebied van visie en beleidsvorming. In samenwerking met ZEL zet HC WSD zich in voor het bieden van toegang tot hoogwaardige nascholing, ondersteuning bij praktijkvoering en digitalisering en het stimuleren van regionale samenwerking tussen huisartsen en zorgpartners.

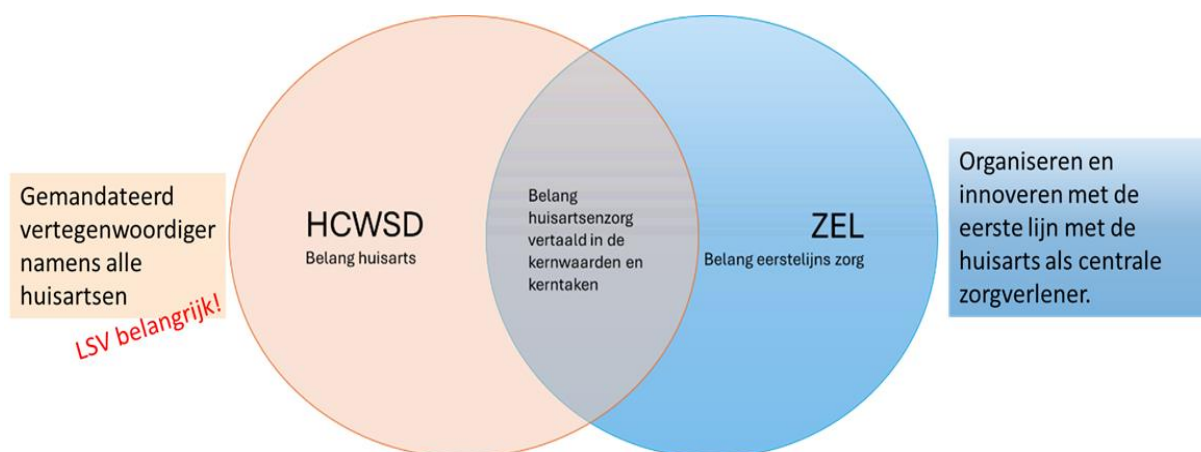
Onze visie is om als dé huisartsenorganisatie in de regio WSD herkend te worden. Wij willen ervoor zorgen dat huisartsen hun vak met plezier kunnen uitoefenen, nu en in de toekomst. Dit bereiken we door een sterke binding met de regio, duidelijke profilering en daadkrachtige acties. HC WSD streeft naar een toekomst waarin huisartsen zich ondersteund voelen, waarin samenwerking met zorg- en welzijnspartners optimaal is en waarin de regio aantrekkelijk blijft voor de vestiging van nieuwe huisartsen.



Zorgorganisatie Eerste Lijn

ZEL is een partner voor de brede eerstelijnszorg in de regio Maassluis, Vlaardingen, Schiedam (MVS) en Delfland, Westland, en Oostland (DWO). We versterken, verbinden en innoveren samen met zorgverleners, zodat zij de beste zorg kunnen leveren. Onze missie is om kwaliteit, continuïteit en werkplezier te bevorderen door praktische ondersteuning, vernieuwende oplossingen en een sterke samenwerking. ZEL staat voor kennis en innovatie, altijd met oog voor de praktijk.

De samenwerking HC WSD en ZEL staat in onderstaand figuur weergegeven.



Gezamenlijke strategie voor de belangrijkste knelpunten in de komende jaren

Naast de bovenstaande algemene uitgangspunten zoals de kernwaarden en kerntaken spreken we voor een aantal knelpunten die spelen in de samenwerking met partners de strategie af en ook ieders rol in deze strategie.

Deze belangrijke knelpunten zijn de volgende:

1. Lange wachttijden in de GGZ zorg.
2. Substitutie van specialistische zorg naar de huisarts.
3. Suboptimale samenwerking met sociaal domein en welzijn.
4. Dubbele vergrijzing en een tekort aan goed opgeleide wijkverpleging.
5. Personeelstekorten in de praktijk en krappe capaciteit praktijkhouders.

De strategische agenda voor 2025 – 2027 wordt in onderstaande figuur visueel weergegeven:



Wij zien de toekomst van de huisartsenzorg in de regio met vertrouwen tegemoet dankzij de krachtige samenwerking met alle betrokken partners. Samen staan we voor toegankelijke, samenhangende en persoonsgerichte zorg.